

ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI

1/ Zaměstnání je svobodnou volbou

Zákaz jakékoliv formy nucené, otrocké nebo jakékoliv jiné nedobrovolné práce. Každá prováděná práce může být vykonávána pouze na základě smlouvy, která je uzavřena s v souladu s právními předpisy. Pracovníci nejsou povinni ukládat vklady nebo doklady totožnosti do úschovy svému zaměstnavateli. Pracovníci mají právo opustit zaměstnání na základě přiměřené výpovědní lhůty, určené zákonem.

2/ Respektování svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání

Všichni pracovníci mají právo vstoupit do nebo zakládat odborové organizace dle vlastního uvážení a společně provádět kolektivní vyjednávání. Zaměstnavatel přistupuje k činnosti odborové organizace a jejím organizačním aktivitám otevřeně. Zástupci pracovníků nejsou diskriminováni a mají přístup k plnění svých reprezentativních funkcí.

3/ Bezpečné a hygienické pracovní podmínky

Musí být poskytnuto bezpečné a hygienické prostředí. Musí být přijata vhodná opatření s cílem předejít poraněním a úrazům plynoucím z pracovní činnosti a minimalizovat příčiny rizik spojených s pracovní činností. Zaměstnanci musí být pravidelně a prokazatelně školeni v oblasti zdraví a bezpečnosti a tato školení musí být prováděna opakovaně.

4/Zákaz dětské práce

Není možné přijímat dětské zaměstnance mladší 15 ti let. Děti a mladiství do 18 ti let nesmí být zaměstnáni na nočních směnách nebo v nebezpečných podmínkách. Tato pravidla a postupy musí splňovat příslušná ustanovení standardů Mezinárodní organizace práce.

5/ Pravidelná mzda

Vyplácené mzdové prostředky a odměny budou minimálně odpovídat národním právním předpisům. Všichni zaměstnanci musí být písemnou a srozumitelnou formou informováni o podmínkách svého zaměstnání souvisejících se mzdou ještě před zahájením zaměstnaneckého vztahu a o dalších náležitostech své mzdy za dané období vždy v okamžiku její výplaty.

6/ Přiměřená pracovní doba

Rozvržení pracovní doby a doby odpočinku odpovídá příslušným ustanovením Zákoníku práce a Kolektivní smlouvy pro daný rok, podle toho, co danou chvíli poskytuje zaměstnanci větší ochranu. Zaměstnanci jsou s rozvržením směn dopředu seznámeni.

7/ Zákaz jakékoliv diskriminace

Nedochází k žádné diskriminaci při najímání nových pracovníků, kompenzacích, přístupu ke vzdělání, kariérním postupu, ukončení nebo odchodu do důchodu na základě rasy, vyznání, národnosti, náboženství, věku, zdravotního postižení, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, členství v odborech nebo politické příslušnosti.

8/ Zákaz nelidského zacházení

Je zakázáno použití násilí a tělesných trestů, vyhrožování, sexuálního obtěžování nebo jiných útočných forem a projevů zastrašování.

Ustanovení tohoto kodexu představují minimální požadavky a nikoliv maximální standardy. Tento kodex by neměl být využíván za tím účelem, aby společností bránil tyto standardy překročit. Předpokládá se, že společnosti dodržující tento kodex budou dodržovat národní a další platné zákony a tam, kde ustanovení tohoto zákona a tohoto základního etického kodexu společnosti Crystalex CZ, s.r.o. regulují stejný předmět, budou uplatňovat to ustanovení, které poskytuje vyšší ochranu.



COMPANY ETHICS CODE

1/ The Employment Is a Matter of the Free Choice

Prohibition of any form of forced, slave or any other involuntary labour. Any work performed may only be performed on the basis of a contract concluded in accordance with legal regulations. The employees are not obliged to deposit deposits or identity documents with their employer. The employees are entitled to leave their employment based on a reasonable notice period given by the law.

2/ Respecting the Freedom of Association and the Right to the Collective Bargaining

All employees have the right to enter or form trade unions according to their own discretion and to conduct together the collective bargaining. The employer approaches to the trade union acting and its organizational activities openly. The representatives of employees are not discriminated against and have access to carry out their representative functions.

3/ The Safe and Hygienic Working Conditions

The safe and hygienic working environment must be provided. The appropriate measures must be taken to prevent injuries and accidents resulting from working activity and minimize the reasons of risks resulting from the working activity. The employees must be regularly and demonstrably trained in the sphere of health and safety and the trainings must be carried out repeatedly.

4/ The Prohibition of the Child Labour

It is not possible to receive a child staff under 15 years. Children and youth under 18 years are not allowed to be employed in night shifts or in dangerous conditions. These regulations and procedures must fulfil the relevant provisions of the International Labour Organization standards.

5/ The Regular Wage

The wages and rewards paid will ~~at least~~ correspond to national legislation. All employees must be informed in the written and understandable form about the conditions of their employment related to the salary even before the beginning of the employment relationship as well as about other details of their salary in the given period always in the moment of its payment.

6/ The Reasonable Working Time

Scheduled working hours and rest periods corresponds to the relevant provisions of the Labor Code and the Collective Agreement for the given year, depending on what currently provides greater protection to the employee. Employees are familiarized with the shift schedule in advance.

7/ The Prohibition of any Discrimination

There is no discrimination in hiring new employees, compensations, access to education, career progression, termination or retirement on basis of the race, confession, nationality, religion, age, disability, sex, marital status, sexual orientation, membership in trade unions or political affiliation.

8/ The Prohibition of the Inhuman Treatment

Any application of violence and corporal punishment, threats, sexual harassment or other forms of aggression and acts of intimidation is forbidden.

The provisions of this Code represent the minimum requirements, not the maximum standards. This Code shouldn't be used for the companies to prevent them from exceeding these standards. The companies complying with this Code are assumed to comply with national and other applicable laws and apply the provision that provides a greater protection where the provisions of this law and this basic Ethics Code of the Crystalex CZ, s.r.o. company regulate the same subject.

Tomáš Januš
CEO

Pavel Brabenec
Sales Director

Ing. Ondřej Mareš
Financial Director

Tibor Matúz
Production Director

Ivo Kříž
Logistics Director

Pavel Brzák, MBA
HR Director

Ing. Jan Suchý
Technical Director

Nový Bor, on
1. 6.2024