

PROHLÁŠENÍ VEDENÍ A POLITIKA SPOLEČNOSTI

Vedení společnosti Crystalex CZ, s.r.o. se zavazuje k:

- vytváření bezpečného pracovního prostředí,
- uspokojování potřeb našich zákazníků,
- trvale udržitelnému podnikání z hlediska životního prostředí,
- k efektivnímu hospodaření s energiemi,
- sociální odpovědnosti,
- plnění požadavků a závazků vyplývajících z právních předpisů a implementovaných standardů a přístupů,
- vytváření předpokladů pro spokojenost našich zaměstnanců,
- zajištění zdravého ekonomického vývoje společnosti,
- vytváření hodnot pro majitele.

Rovněž bude společnost věnovat náležitou péči svému dodavatelskému řetězci tak, aby bylo zajištěno dodržování sociálních a ekologických standardů v tomto řetězci.

1/ Odpovědnost

Odpovědnost za bezpečnost práce a ochranu zdraví, a stejně tak za kvalitu a uspokojování potřeb našich zákazníků mají všichni zaměstnanci společnosti. Konečnou odpovědnost za tyto oblasti však má vedení společnosti Crystalex CZ, s.r.o. Společnost si je rovněž vědoma své odpovědnosti v oblasti etiky, sociální odpovědnosti, hospodaření s energiemi a ochrany životního prostředí. Všichni si jsou této své odpovědnosti vědomi.

2/ Kontinuální zlepšování

Trvalým a systematickým zlepšováním managementu kvality a procesů pro ochranu životního prostředí zvyšujeme spokojenost našich zákazníků a ostatních zainteresovaných stran. Zároveň trvale snižujeme energetickou náročnost provozu, zavádíme a zlepšujeme kulturu bezpečnosti práce a ochrany zdraví, etiky a sociální odpovědnosti v každém procesu fungování společnosti. Základem systému našeho řízení je zpětná vazba k existujícím rizikům, příležitostem a vytváření předpokladů a rámců pro stanovení našich cílů a jejich hodnot.

3/ Komunikace

Naším základem budování důvěry a dlouhodobých partnerských vztahů, je transparentní a aktivní komunikace se zainteresovanými stranami.

4/ Bezpečnost práce a ochrana zdraví, kvalita, životní prostředí, hospodaření s energiemi, etika a sociální odpovědnost

Odstraňování rizik, vad a neshod je založeno na identifikaci jejich příčin a realizaci vhodných opatření k jejich eliminaci. Bezpečná pracoviště jsou základem udržitelného podnikání, a proto vytváříme bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí, předcházením ohrožení a snižováním rizik, za účelem zabránění vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání. V průběhu realizačního procesu provádíme kontroly kvality a nekvalitní výrobky vědomě nepředáváme našim zákazníkům.

Dopady na energetickou náročnost, s cílem na její snížení a na životní prostředí posuzujeme před každým novým projektem nebo činností a průběžně je monitorujeme. Cílenými investicemi snižujeme pravděpodobnost výskytu vad a neshod v procesech.

Porušování pravidel etiky a sociální odpovědnosti důsledně prošetřujeme.

5/ Zaměstnanci

Zaměstnanci společnosti jsou jedním ze základních pilířů jejího fungování, a proto věnujeme vysokou pozornost jejich výběru, znalostem, motivaci, schopnostem a jejich tréninku. Od svých zaměstnanců pro všechny oblasti, které společnost Crystalex CZ, s.r.o. ovlivňuje, požadujeme dodržování nastavených pravidel. Vyžadujeme spolupráci při identifikaci a řešení rizikových situací. Rovněž vyžadujeme, aby svým chováním a jednáním byli zodpovědní a ohleduplní k životnímu prostředí. Vedení společnosti zajistí projednávání podnětů a připomínek zaměstnanců.

6/ Zainteresované strany

Upřednostňujeme dlouhodobou a spolehlivou spolupráci. Od zainteresovaných stran vyžadujeme aktivní přístup v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví, kvality a ochrany životního prostředí. Od dodavatelů vyžadujeme dodávky a služby bez neshod a nedostatků, dodržování sociálních a environmentálních aspektů a jejich přístup ověřujeme formou dodavatelských auditů. Zároveň, přichází-li do úvahy, také vyžadujeme energeticky úsporné výrobky nebo služby. V případě přítomnosti zainteresované strany v areálu naší společnosti, vyžadujeme od ní dodržování zásad plynoucích z právních a našich interních předpisů.

THE DECLARATION OF THE COMPANY MANAGEMENT

The Crystalex CZ, s.r.o. company management is committed to:

- creating a safe working environment,
- satisfying needs of our customers,
- sustainable businesses in terms of the environment.
- efficient energy management,
- social responsibility,
- fulfilling of requirements and obligations based on legal regulations and implemented standards and approaches,
- creation of preconditions for the satisfaction of our employees
- ensuring the healthy economic development of the company,
- providing of values for the owners.

The company will also take due care of its supply chain to ensure that social and environmental standards are met in this chain.

1/ The Responsibility

All employees of the company have the responsibility for the working safety and health protection as well as for the quality and satisfying needs of our customers. However, the final responsibility for the spheres is borne by the Crystalex CZ, s.r.o. company management. The Company also realises its responsibility in the sphere of ethics, social responsibility, energy management and environmental protection. All of them realise their responsibility.

2/ The Continuous Improvement

We increase the satisfaction of both our customers and other stakeholders by the continuous and systematic improvement of the management of quality and processes for environmental protection. And at the same time, we reduce the energy demand of the production and other related operations, we are introducing and improving the culture of working safety, ethics and social responsibility in any process of the company's activity. The basis of our management system is the feedback to the existing risks, opportunities and creating preconditions and frameworks for setting our targets and their values.

3/ The Communication

Our basis for building trust and long-term partnership relations is transparent and active communication with interested parties.

4/ The Working Safety and Health Protection, Quality, Environment, Energy management, Ethics and Social Responsibility

The elimination of risks, faults and discrepancies is based on the identification of their sources and implementation of suitable measures for their elimination. Safe workplaces are the foundation of a sustainable business, which is why we create a safe and healthy working environment by preventing and reducing potential risks to avoid occupational accidents and diseases. During the implementation process we are checking quality and the low-quality products are not knowingly delivered to our customers.

Before every new project or activity, we evaluate the impact on environment, with the aim of achieving its reduction and we continuously monitor it and evaluate it. We reduce the probability of the occurrence of faults and discrepancies in processes by targeted investments. A violation of ethical rules and social responsibility is thoroughly investigated.

5/ The Employees

The employees of the company are one of the basic cornerstones of its functioning, thus we pay great attention to their selection, knowledge, motivation, abilities and their training. We require compliance with the rules given by our employees in all spheres influenced by the Crystalex CZ, s.r.o. company. We require collaboration at identification and solution of risky situations. They are also required to be responsible and friendly to the environment by their behaviour and acting. The company's management will ensure the discussion of employees' suggestions and comments.

6/ The Stakeholders

We prefer a long-term and reliable cooperation. The stakeholders are required to have an active approach in the sphere of the working safety and health protection, quality and environmental protection. The deliveries and services of the suppliers are required to be without discrepancies, respect for social and environmental aspects and failures and their approach is checked out in the form of our own audits. At the same time, if possible, we also require energy-saving products or services. In case of presence of the stakeholder on our company's premises we require its compliance with the principles based on legal and our internal regulations.